



## CODE DE DEONTOLOGIE POUR LES BILANS DE COMPETENCES

**Le bilan de compétences est réalisé conformément aux dispositions des articles L6313-4 et R6313-4 à R6313-8 du Code du travail.**

**Le centre de bilan de compétences JSC CONSEILS** exerce son activité dans le respect des droits fondamentaux de la personne humaine.

Dans le cadre de son activité bilan de compétences, JSC CONSEILS s'engage sur les principes fondamentaux suivants :

- ⇒ Le Bilan de compétences repose sur la **demande et l'adhésion volontaire du Bénéficiaire**.
- ⇒ Sa réalisation est soumise à la **signature d'une convention**.

**Consentement du bénéficiaire** : Un bilan de compétences ne peut être réalisé qu'avec le consentement du bénéficiaire, volontairement exprimé conformément au Code du travail.

**Convention bilan** : La réalisation d'un Bilan de Compétences est subordonnée à la conclusion d'une convention entre le bénéficiaire, l'organisme prestataire et le financeur. Ce dernier peut être l'employeur lorsque le Bilan est effectué au titre du plan de formation de l'entreprise, ou l'organisme paritaire financeur du Bilan, conformément au Code du travail.

- ☞ La démarche du prestataire est soumise à l'obligation de moyen. Il lui incombe de mettre en œuvre l'ensemble des moyens convenus contractuellement pour optimiser la réussite de la mission confiée correspondant aux attentes du bénéficiaire du Bilan définies en début de processus.
- ☞ Il met en œuvre des méthodes validées qu'il maîtrise et qui présentent des garanties de sérieux, d'efficacité et d'objectivité.
- ☞ Le Centre de Bilan s'engage à ne pas sortir de l'objectif du bilan dans son recueil d'informations.
- ☞ Le Bilan de Compétences doit se dérouler en 3 phases : une phase préliminaire, une phase d'investigation et une phase de conclusion. S'y ajoute une phase de suivi.

Le Code du Travail rappelle l'importance de la fiabilité des méthodes et techniques utilisées ayant dû faire la preuve de leur pertinence (élaborées à partir de théories validées par des pratiques professionnelles, ou par l'intermédiaire de méthodes scientifiques d'étalonnage). (cf. circulaire du 20/03/93 du Ministère du Travail aux Préfets de Régions).

### **Nature et la teneur des investigations menées par le prestataire.**

les informations demandées au bénéficiaire doivent présenter un lien direct avec l'objectif du Bilan tel qu'il est défini dans le code du travail et le bénéficiaire est tenu d'y répondre de bonne foi.

- ☞ Il se soumet à une obligation de réserve et à un engagement de confidentialité et s'interdit de divulguer les informations qu'il reçoit. Il est soumis au secret professionnel.
- ☞ Il s'interdit de transmettre quelque information que ce soit concernant le bénéficiaire du bilan.



## CODE DE DEONTOLOGIE POUR LES BILANS DE COMPETENCES

### Secret professionnel - Violation (article du Code Pénal 226-13)

Les manquements constatés exposent le prestataire à des sanctions civiles ou/et pénales, suivant la nature du délit considéré.

Le document de synthèse peut être transmis à un tiers uniquement avec le consentement du bénéficiaire (point stipulé dans la convention établie par le prestataire) conformément au Code du travail

- ☞ Il communique au bénéficiaire du Bilan une restitution écrite ou synthèse qui devient la seule propriété du bénéficiaire et ne peut être communiquée à un tiers sans l'accord de celui-ci.

### L'intégralité des résultats doit être restituée au bénéficiaire.

Conformément au Code du travail

### Document de synthèse

Le document de synthèse est établi par le prestataire sous sa seule responsabilité et est soumis au bénéficiaire pour d'éventuelles observations, avant sa rédaction finale.

### Propriété des résultats du Bilan

Le bénéficiaire est le seul propriétaire des résultats et de la synthèse du Bilan.

Le document de synthèse peut être transmis à un tiers uniquement avec le consentement du bénéficiaire.

Cette disposition doit faire l'objet d'un point dans la convention établie par le prestataire. L'arrêté du 27 octobre 1992 propose les conventions types propres à cette décision conformément au Code du travail.

**JSC CONSEILS** s'engage à respecter ces dispositions législatives et réglementaires fixant le cadre général des conditions de réalisation des prestations de Bilans de Compétences sur le plan déontologique et à faire signer ce document à tout bénéficiaire de Bilan réalisé par ses soins.

**Les données personnelles recueillies dans le cadre du bilan de compétences sont traitées conformément à la réglementation en vigueur relative à la protection des données.**